

20

RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNUELLES

Année fiscale 2018-2019

*Handicap Action Intégration -HAI
410, AVENUE LAFLEUR, BUREAU 7
LASALLE QUÉBEC) H8R 3H6
Téléphone 514-508-9199/Fax :
514 508-9811
Courriel : admin@h-a-i.org
Site Internet : www.h-a-i.org*

19

CONTENU

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	2
MESSAGE DE LA PORTE PAROLE.....	6
PRÉSENTATION DE L'ORGANIGRAMME :	7
INTRODUCTION:	7
ORGANISATION DE L'ÉQUIPE DE H-A-I :.....	8
SOURCES DE REVENUS :	10
LES BÉNÉVOLES CHEZ HANDICAP ACTION INTÉGRATION :	18
AUTRES INFORMATIONS PERTINENTES :	19
TÉMOIGNAGES DE QUELQUES MEMBRES :	20
QUELQUES IMAGES D'ACTIVITÉS	22
CONCLUSION :	28

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Chers membres, proches et sympathisants d'Handicap Action Intégration,

Qu'il me soit permis de me présenter aux nouveaux membres. Je me nomme **Mody-Maka BARRY** membre fondateur et directeur général de l'organisme non gouvernemental *Handicap Action Intégration (H-A-I)* qui a été créé en janvier 2012 en collaboration directe avec deux autres personnes en situation d'handicap soit Monsieur Abdoulaye Kaké et Madame Jessica Cacciatore.

Depuis mon arrivée au Canada en novembre 2001, j'ai eu l'opportunité et la chance de toujours travailler bénévolement auprès de mes semblables en situation d'handicap physique, ce qui représente pour moi un grand honneur. À titre d'exemple, avant de créer *Handicap Action Intégration* en janvier 2012, j'ai été pendant 7 ans président du conseil d'administration de l'Association Multiethnique pour l'intégration des personnes handicapées (A M E I P H) qui est la seule et unique Association ici au Québec qui s'occupe de l'intégration des personnes handicapées immigrantes.

Comme à chaque année, l'arrivée de l'été signifie pour nous, aller à la rencontre de nos membres à travers l'organisation d'une Assemblée Générale Annuelle (AGA) afin de dresser la situation financière de l'organisme, partager les points forts ainsi que les points à améliorer.

À ce propos, il nous fait plaisir de vous partager que nous avons commencé notre année fiscale 2018 par des activités comme Handi-Festival 2018 au CEDA de Montréal. Malgré le temps plutôt frisquet, il y avait à peu près 150 personnes dans la salle pour démontrer et surtout prouver encore une fois que les personnes en situation d'handicap sont également utiles à la société québécoise et que nous sommes capables de contribuer au développement économique, social, communautaire et culturel de la société à condition que l'environnement soit propice.

Dans le cadre de cette soirée, il est important de souligner qu'il y avait la présence de grandes personnalités notamment la députée de notre circonscription **Madame Hélène David**, le représentant de l'Ambassadeur de la République de Guinée ici au Canada **Monsieur Lounceny Condé**.

Je souhaite souligner dans ce numéro 2018 d'*Handicap Action Intégration* que cela fait déjà 7 ans que Madame Jessica Cacciatore, Monsieur Abdoulaye Kaké et moi-même dévouons nos énergies, et ce bénévolement pour l'atteinte des objectifs de cet organisme. À mon

humble avis, cet engagement mérite une grande reconnaissance et beaucoup de respect, car je peux vous garantir que ce n'est pas toujours facile.

Lors des discussions pour créer cet organisme chez Mme Jessica, nous rêvions tous de voir les personnes en situation d'handicap soient entendu et surtout écouter. Nous continuons toujours avec ce rêve pas facile tout en gardant l'espoir que nous aboutirons un jour à l'objectif fixé à travers une sensibilisation de grande envergure.

L'adoption à l'unanimité de la Loi assurant l'exercice des droits des personnes en situation d'handicap lors de la séance du 22 juin 1978 de l'Assemblée Nationale du Québec est bien accueillie par la plupart des observateurs de l'époque comme un grand pas en avant vers l'intégration des personnes en situation d'handicap. Cependant, cette Loi pour moi est encore loin d'être appliquée surtout pour nous les personnes immigrantes en situation d'handicap.

En aucun cas, on ne peut parler d'intégration sans travail et c'est l'une des raisons pour laquelle *Handicap Action Intégration* a été créé. En effet, selon nous prouver à travers des actions concrètes que les personnes en situation d'handicap sont aussi utiles à la société et ont également des rêves d'avoir une vie normale comme tous les Québécois et Québécoises malgré la condition d'handicap est très important.

Pour assurer la pérennité, une organisation doit déployer suffisamment de ressources humaines, matérielles et financières pour optimiser le déroulement de ses opérations. Ces dernières consistent à exploiter les actifs de l'organisation dans le but de générer suffisamment de revenus lorsqu'il s'agit d'une entreprise à but lucratif, ou un niveau convenu de services récurrents à sa clientèle, dans le cas d'une entreprise à but non lucratif comme le cas de **Handicap Action Intégration**.

Handicap Action Intégration est un projet qui date de 7 ans maintenant et la réussite d'un projet dépend de la maîtrise du chef de projet d'un certain nombre de facteurs critiques de succès. Ces derniers sont regroupés en deux catégories : ceux qui sont **propres à l'organisation** et ceux qui sont **propres au projet**.

Les facteurs propres à l'organisation : Le contexte au sein duquel le projet a pris naissance ainsi que les principes de gestion qui animent l'organisation déterminent en grande partie les chances de succès du projet une fois qu'il est lancé. Le climat politique au sein de l'organisation va donc influencer un certain nombre de facteurs critiques de succès qui touchent l'organisation notamment :

- Le processus de sélection des projets,

GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES

- La clarté de la mission, de la vision et des objectifs sous-jacents au projet,
- Les compétences du chef de projet,
- Le degré de consultation du client utilisateur,
- Le soutien de la haute direction,
- Le climat politique au sein de l'organisation.

Les facteurs propres au projet : Le chef de projet n'a pas toujours les coudées franches lorsque le mandat de gérer un projet lui est confié, et il arrive fréquemment qu'il ne soit pas en mesure d'exercer une influence significative sur certains facteurs critiques de succès propres au projet.

Certains facteurs propres au projet sont plus aisément contrôlables, selon le niveau de compétence que détient le chef de projet. Parmi ces facteurs on peut trouver :

- Les compétences techniques
- La stratégie de réalisation,
- Le suivi des problèmes,
- Le recours à un énoncé de projet,
- La communication au sein de l'équipe,
- Le sentiment d'urgence,
- La qualité des ressources affectées au projet,
- Le niveau de contrôle et surtout de feedback,
- Le facteur environnemental très important pour une personne en situation d'handicap, car c'est l'environnement qui complète la vie d'une personne.

Pour terminer chers membres, permettez-moi de remercier tous les membres du conseil d'administration qui contribuent tant à la réussite de ce projet qui nous tient tous et toutes au cœur.

Les bénévoles sans vous il est impossible de réaliser toutes ces activités que nous avons pu réaliser au courant de l'année sans aucune subvention. Ainsi, aux noms de tous les membres du conseil d'administration et à mon nom personnel, nous vous disons un grand merci et nous espérons pouvoir compter sur vous pour les années à venir.

Merci, merci et grand merci à tous et toutes qui contribuent de près ou de loin au succès de ce projet.

GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES

Mody Macka BARRY
Directeur Général



MESSAGE DE LA PORTE PAROLE

Fidèle à ses principes, Handicap Action Intégration (H-A-I) continue lentement mais sûrement son chemin vers la réalisation de ses objectifs. C'est dans cette optique que Monsieur Mody Barry fondateur et directeur général de H.A.I., consacre, par exemple, une partie de son temps à aider les personnes en situation d'handicap et des personnes à faibles revenus à faire leurs déclarations d'impôts depuis 5 ans maintenant.

*Depuis le début de sa création H.A.I., s'est engagé à faire valoir les compétences intellectuelles et artistiques des personnes en situation d'handicap. Convaincue que, l'intégration socioculturelle et professionnelle des personnes à mobilité réduite au sein de la société Québécoise ne pourrait se faire davantage que, si nous travaillons tous ensemble main dans la main, depuis 5 ans maintenant, H.A.I. organise, **Handi Festival**. Ce festival qui se veut rassembleur, car il rapproche les personnes de tous les horizons et de toutes les sphères professionnelles permet également des échanges et des collaborations directes et à long terme en présence des personnalités de haut niveau comme les députés, conseillers et conseillères de Ville ainsi que des employeurs qui pourront voir directement les différents talents cachés de ces personnes.*

Au-delà de cela, Handicap Action Intégration (H.A.I.), c'est des personnes avec des valeurs ; des valeurs auxquelles j'adhère. Ce sont des personnes qui malgré leur handicap physique vont au-delà des préjugés.

*Et comme le disait si bien **Maya Angelou**, « le préjugé est un fardeau qui obscurcit le passé, qui menace l'avenir, qui rend le présent inaccessible ».*

Je suis fière de collaborer avec vous, fière d'être votre porte-parole, fière de travailler avec des personnes qui repoussent des limites et vont toujours plus loin.

Être porte-parole de Handicap Action Intégration (H.A.I.), m'a permis de me surpasser, de rester motivé et déterminé.

Je souhaite une réussite sans faille, une longue et belle aventure à Handicap Action Intégration (H.A.I.) et la bienvenue à tous à cette Assemblée Générale Annuelle des membres !

Aïcha Fafa .

Directrice AF. Institut : <https://www.afinstitut.com>

Créatrice de la foire A F : <https://foire-afinstitut.com>

Porte-parole de H-A-I. : <http://h-a-i.org/fr/notre-mission>

*« L'idéal de la vie n'est pas l'espoir de devenir parfait, c'est la volonté d'être toujours meilleur »'
Ralph Waldo Emerson*

PRESENTATION DE L'ORGANIGRAMME :

INTRODUCTION :

Handicap Action Intégration (H-A-I) est un organisme à but non lucratif créé en janvier 2012 par et pour des personnes en situation d'handicap, car nous estimons être les mieux placés pour partager nos expériences, nos défis, sensibiliser et surtout pour faire ressortir les différents talents cachés de nos semblables en situation d'handicap physique.

Nous sommes persuadés que les personnes en situation d'handicap physique n'ont pas seulement des besoins, mais également des compétences qui pourront être utiles à la société québécoise. Cependant, malheureusement on mentionne plus souvent les besoins de cette couche vulnérable à la place de leurs talents et surtout leur bonne volonté de s'intégrer dans la société malgré la condition d'handicap.

- **VISION :**

Que les personnes de 18 ans et plus en situation de handicap physique aient la possibilité de contribuer au développement économique, social, culturel et communautaire de la société québécoise à travers le marché de l'emploi ou par l'engagement social dans un environnement sans obstacle.

- **MISSION :**

Nous contribuons à briser l'isolement de nos membres en leur fournissant un service de conseils, d'écoute, d'encouragement et de support. Nous favorisons aussi le développement de l'autonomie de nos membres sur le plan professionnel et social. Pour y arriver, notre équipe dynamique réalise les actions suivantes, elle :

1. Donne des services de référence vers les organismes appropriés afin de répondre aux besoins de nos membres voulant améliorer leurs conditions de vie.
2. Organise des cafés-discussion sur l'emploi pour permettre à nos membres de partager les expériences positives et les obstacles rencontrés lors de leur recherche en emploi afin de trouver des solutions leur permettant d'atteindre leur objectif.
3. Collabore avec les organismes et les employeurs de Lasalle et ses environs afin d'offrir des opportunités d'embauche et d'engagement social à nos membres.

4. Conçoit un réseau social pour nos membres à l'aide d'activités récréatives favorisant la réunion et le partage de discussions enrichissantes entre eux.
5. Offre une clinique de déclaration de revenus à faibles coûts pour nos membres, directement à leur domicile, lors de la période des impôts.
6. Trouve des équipements usagés comme : des fauteuils roulants manuels et motorisés ainsi que des béquilles et des déambulateurs à nos membres qui ne sont pas éligibles aux critères actuels exigés par le Régime d'assurances maladie du Québec (RAMQ).

ORGANISATION DE L'ÉQUIPE DE H-A-I :

- **L'Assemblée Générale des Membres (A-G-A)**

- **Conseil d'Administration (C-A)**

- **Directeur Général (D-G)**

- **Bénévoles**

À ce jour, nous tenons à vous informer qu'aucune personne n'est salariée en ce moment au sein de l'organisme ; nous sommes tous des bénévoles. C'est d'ailleurs pour cette raison qu'il est très important de souligner leurs efforts et de leur démontrer un grand respect, car grâce à eux, nous sommes en mesure de changer la vie de plusieurs personnes et surtout de briser leur isolement.

Important de souligner également que de plus en plus, des personnes en situation d'handicap isolées acceptent de s'impliquer bénévolement aux activités d'Handicap Action Intégration, et cela change réellement leur vie, car ils sont en contact direct avec du monde. Dans la vie d'un être humain c'est l'environnement qui compte et non le handicap de la personne. Si l'environnement est propice, nous sommes en mesure de contribuer au développement économique, social, culturel, politique et communautaire de la société québécoise, car le plus important c'est d'accepter la condition d'handicap.

• **MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2017-2018 :**

- 1) Mme Jessica Cacciatore (Présidente du Conseil d'Administration)
- 2) M Abdoulaye Kaké (Vice-président du Conseil d'Administration)
- 3) Mme Marie-Françoise Camara (Trésorière)
- 4) M Henri-Sylvain Wandji (Chargé de l'Organisation)
- 5) M Thierno Souleymane Diallo (Chargé des Communications)
- 6) Mme Cherif Diallo (Administratrice)
- 7) Mme Anitha NJejimana (Secrétaire du Conseil d'Administration)

Les membres du conseil d'administration travaillent avec acharnement et sont très engagés à changer la mentalité du monde à l'égard des personnes en situation d'handicap. Une fois de plus, à travers ce rapport, nous tenons à vous remercier encore pour votre disponibilité, bonne volonté et surtout votre courage, car vous ne vous laissez jamais de venir assister à nos réunions malgré le mauvais temps.

- **MEMBRES :**

HANDICAP Action Intégration compte à présent 40 membres actifs qui sont réellement à jour et qui ont le droit de voter ou de se présenter à une élection au conseil d'administration. Nous avons 30 membres honoraires et 23 membres sympathisants qui contribuent activement et surtout bénévolement aux activités organisées par l'Organisme. Ces derniers sont de réels ambassadeurs, car ils n'hésitent pas à parler de notre implication au sein de la société québécoise auprès des différents acteurs de changement de la société. Important de souligner aussi que la plupart de nos membres sont recrutés lors de la déclaration de revenus, car nous organisons des cliniques d'impôts dans les différentes coops d'habitations pour personnes en situation d'handicap et personnes âgées à l'Arrondissement de LaSalle. De manière globale, ces personnes sont tellement satisfaites de ce service, qu'ils adhèrent de bonne foi à la **Mission** et la **Vision** de Handicap Action Intégration en reconnaissant que c'est le seul et unique organisme qui leur offre ce service à domicile.

- **PARTENAIRES ASSOCIATIFS :**

- ✓ H-A-I est membre de la Table de Développement Social de l'Arrondissement de LaSalle
- ✓ H-A-I participe à la Table de Concertation sur l'Intégration en Emploi des personnes en situation d'handicap au sein de l'Organisme A Q E I P S.
- ✓ H-A-I est membre de l'Organisme Déphy-Montréal
- ✓ H-A-I est partenaire de FINANDICAP
- ✓ Membre de l'Association Sportive et Communautaire du Centre-Sud
- ✓ Partenaire de plusieurs travailleurs et travailleuses sociaux (sociales) auprès des différentes coopératives d'habitations pour personnes handicapées et personnes âgées afin de faciliter les services de référence pour leurs clientèles qui sont dans le besoin soit d'adaptation, recherche de Transport Adapté ou tant d'autres services.
- ✓ Partenaire de l'organisme Vieux Moulin de LaSalle qui s'occupe des aînés de 50 ans et plus.
- ✓ Partenaire avec le C L S C de LaSalle.

SOURCES DE REVENUS :

En plus des Dons symboliques des donateurs à notre organisation Handicap Action Intégration, les adhésions et le renouvellement des membres actifs, des membres honoraires sont les sources fixes de revenus. Les activités, comme Handi Festival organisée chaque année depuis 5 ans maintenant est une soirée de levée de fonds qui nous permet également de ressortir les différents talents cachés des personnes en situation de handicap, de briser l'isolement tout en recueillant des dons.

Nous avons également reçu un Don pour le programme de Soutien aux bénévoles de la part de notre Députée **Madame Hélène David** très sensible à la cause des personnes handicapées.

Nous avons en outre reçu un don de la part de la **Caisse Desjardins de LaSalle** qui avait sponsorisé notre soirée Handi Festival 2018. D'ailleurs, nous profitons de l'occasion pour dire un grand Merci à notre membre **Mme Maimouna Foly Bah** qui avait présenté cette demande auprès de la Caisse Desjardins de LaSalle d'où elle travaille en personne.

Permettez-moi de souligner également le soutien de **Power Corporation du Canada** qui nous appuie beaucoup dans la réalisation de nos activités. Grâce à cette entreprise, nous sommes en mesure de faire face à certaines de nos obligations comme le paiement du loyer, des factures et tant d'autres ; nous leur disons un grand Merci

Enfin, nous organisons depuis 5 ans maintenant la déclaration de revenus pour les personnes à faibles revenus suite à une entente prise avec Revenu Canada et Revenu Québec et cette activité nous génère aussi un petit montant symbolique qu'offrent les personnes servies sous forme de dons. Cette activité permet aux personnes en situation d'handicap et les personnes âgées qui demeurent dans les différentes coopératives d'habitations ici à LaSalle de faire face à cette obligation citoyenne sans autant sortir de chez eux sous ce grand froid, car nous organisons des cliniques d'impôts dans ces coops. Une activité très appréciée par ces bénéficiaires de ce service à domicile.

Une fois de plus, nous disons un grand merci à toutes ces personnes et entreprises qui continuent de nous soutenir et qui continuent de rendre très visible *Handicap Action Intégration* partout au Canada. Les personnes en situation d'handicap sont également utiles à la société québécoise. Si l'environnement est propice nous sommes capables de travailler et surtout de contribuer au développement du Québec. Le plus important c'est

la bonne volonté de nous intégrer dans la société comme tous les autres citoyens sans aucune discrimination et à notre tour nous prouverons que nous avons du talent caché.

Pour assurer sa pérennité, une organisation doit déployer suffisamment de ressources humaines, matérielles et financières pour optimiser le déroulement de ses opérations. Ces dernières consistent à exploiter les actifs de l'organisation dans le but de générer suffisamment de revenus, lorsqu'il s'agit d'une entreprise à but lucratif, ou un niveau convenu de services récurrents à sa clientèle, dans le cas d'une entreprise à but non lucratif comme **Handicap Action Intégration**.

Compte tenu de l'environnement compétitif au sein duquel la plupart des organisations évoluent, il convient de s'occuper efficacement de la création de nouveaux biens tangibles ou intangibles et en matière de gestion de projet, un organisme doit considérer avec une grande attention la gestion du changement et s'assurer qu'il y a un équilibre dans la façon dont elle va déployer ses ressources entre :

- Les activités régulières qui relèvent du court terme ; et
- les activités de projets qui relèvent plutôt du moyen et long terme.

Nous vous partageons quelques images prises lors de la soirée de levée de fonds dénommée **Handi Festival 2018**, ensuite quelques images lors de la déclaration de Revenus dans les multiples coopératives d'habitations à l'arrondissement de LaSalle pour les personnes en situation d'handicap et les personnes âgées à domicile.

GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES



GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES



GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES

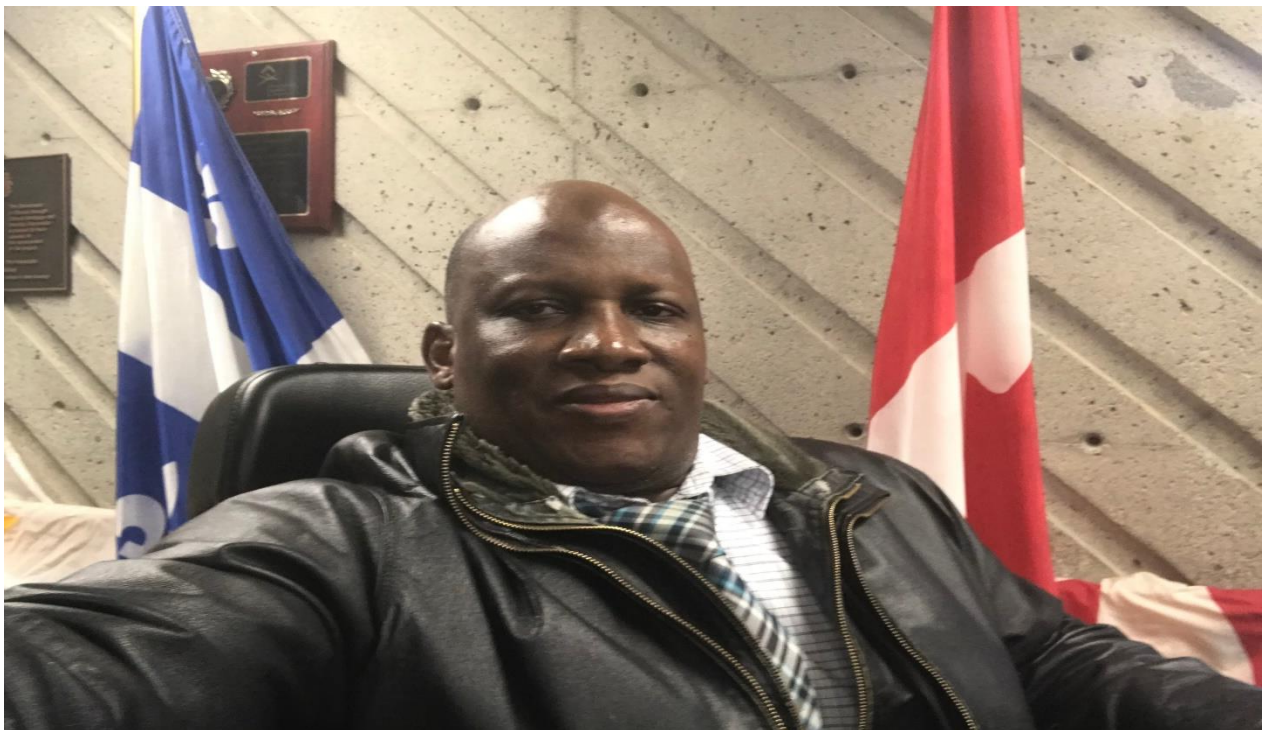
Déclaration de Revenus pour les personnes âgées et personnes en situation d'handicap dans les multiples coopératifs d'habitations à l'arrondissement de LaSalle. Une activité très appréciée par ces personnes, car elles sont capables de faire face à cette obligation citoyenne sans autant sortir de chez eux (elles) avec l'hiver montréalais qui peut être assez rude parfois.



GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES



GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES



GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES



LES BÉNÉVOLES CHEZ HANDICAP ACTION INTÉGRATION :

Les bénévoles constituent une ressource essentielle et surtout indispensable pour un organisme comme **Handicap Action Intégration** qui s'occupe des membres qui ont toujours besoin de l'aide soit à travers nos activités ou nos réunions au sein du conseil d'administration.

Handicap Action Intégration depuis sa création en janvier 2012 fonctionne sans aucune subvention malgré l'aboutissement des travaux et surtout l'implication de plus en plus des personnes en situation d'handicap qui veulent élargir la sensibilisation pour prouver au haut niveau leur réel potentiel malgré la condition d'handicap. Ces aboutissements ont été possibles grâce aux bénévoles qui continuent de croire à notre mission et à nos capacités intellectuelles.

Handicap Action Intégration étant créé par et pour des personnes en situation d'handicap un projet qui nous tient beaucoup au cœur, et le succès de ce projet dépend en grande partie de la qualité des communications entre les intervenants c'est-à-dire certains bénévoles engagés. La circulation des données de gestion doit faire l'objet d'un contrôle éclairé afin d'éviter que certaines informations ne soient dénaturées, que des rumeurs sans fondement ne nuisent à la productivité des ressources ou que des données importantes ne parviennent pas à temps à leurs destinations.

Bien que chaque bénévole soit ultimement responsable de communiquer toutes les données pertinentes qu'il ou qu'elle détient et qui pourraient faciliter le déroulement des activités de projet, il incombe à la direction à veiller à ce que l'information circule avec fluidité au sein de l'équipe. Il doit faire preuve de prudence lorsque l'information est destinée à un intervenant externe et surtout s'assurer que ce dernier l'interprète correctement comme il faut et se doit.

Afin de gérer les communications pertinentes au sein de ce projet, on fait appel à différents outils et nous comptons sur vous pour le respect de ces outils :

- La confidentialité
- Le statut d'avancement
- Le rapport de suivi financier
- Le courrier électronique
- La réunion d'équipe
- Le forum de discussion

Une fois de plus, sans les bénévoles engagés aucune possibilité de réaliser ce projet et surtout nous souhaitons avoir plus de membres qui seront en mesure de faire de temps en temps du bénévolat selon le besoin de l'organisme Handicap Action Intégration. Pour terminer cette partie bénévole, je tiens au nom de tous les membres du conseil d'administration et à mon nom personnel vous dire mille merci encore une fois.

AUTRES INFORMATIONS PERTINENTES :

- a. Visite d'une étudiante en journalisme au bureau de Handicap Action Intégration. Elle voulait échanger sur l'intégration en emploi des personnes en situation d'handicap et aussi parler de l'accessibilité au niveau des différentes stations de métro. Nous avons eu la possibilité de répondre à toutes les questions et l'interview en question était filmé et elle promet de nous parvenir une copie de la Vidéo pour nos réseaux sociaux.
- b. Pour donner suite à notre engagement de faire la déclaration de Revenu pour les personnes à faibles revenus. Nous avons participé au Forum de discussion conjoint de Revenu Canada et Revenu Québec. À l'occasion de cette rencontre nous avons eu la possibilité d'exprimer le manque de financement pour Handicap Action Intégration malgré l'effort et l'excellent service que nous sommes en train de donner aux membres de l'organisme.

Un point qui a fait le tour de la Table et toutes les personnes présentes autour de la Table étaient vraiment sensibles à cette cause.

- c. Nous étions présents lors de l'Assemblée Générale Annuelle de Déphy-Montréal le 12 juin 2018. **M Mody Barry** était présent au nom de Handicap Action Intégration. Une belle rencontre et beaucoup d'échanges de réseautage avec d'autres organismes qui étaient également présents.
- d. Nous étions également présents à l'Assemblée Générale Annuelle de Vie-Autonome Montréal le 20 juin 2018. **M Mody Barry** était présent au nom de Handicap Action Intégration.
- e. Nous avons reçu un Certificat d'appréciation avec une lettre de félicitations de Revenu Canada suite à la déclaration de revenu offert aux citoyens et citoyennes de faibles revenus.

- f. Nous avons également reçu un autre certificat de Revenu Québec pour nous remercier et surtout nous encourager à continuer de donner ce service à cette couche vulnérable. Nous permettons à toutes ces personnes de faire face à cette obligation citoyenne qui est de faire sa déclaration de revenus chaque année.
- g. Nous avons acheté également un grand projecteur avec un grand écran pour la projection qui facilitera nos projections lors de nos évènements et assemblées.

TÉMOIGNAGES DE QUELQUES MEMBRES :

- Depuis 5 ans maintenant, les habitants Au **720 Rue Gamelin LaSalle**, bénéficient les services de Handicap Action Intégration. Nous tenons à dire un grand merci à M Mody Maka BARRY qui vient en personne faire nos déclarations de Revenus à domicile. Important de souligner que la majorité des locataires ici ont une subvention au loyer octroyée par la Ville de Montréal ou autres organismes, donc il est important qu'on fasse nos déclarations à temps et parvenir à la Ville et à ces organismes afin qu'ils soient en mesure de calculer notre loyer à payer et sans cet avis de cotisations et déclarations de revenus il nous est impossible de bénéficier cette subvention.

Une fois de plus, l'engagement, la gentillesse, la persévérance, la bonne volonté et générosité de **M Mody Maka Barry** méritent tous les respects et considérations à mon avis.

Grâce à lui, nous faisons face à cette obligation citoyenne sans autant sortir de chez nous sous ce grand froid et tempête de neige tout le temps.

Merci beaucoup mon cher **M Mody Barry**, nous sommes de cœur avec toi et nous te souhaitons plein de succès avec **Handicap Action Intégration** qui fait un excellent travail au profit des citoyens et citoyennes LaSallois et LaSalloises en situation d'handicap. Good luck my dear.

M André Limoges

- Pour moi Handicap Action Intégration a complètement changé ma vie, car avant de commencer à faire du bénévolat pour cet organisme j'étais complètement isolée

dans mon petit coin. Pour la première fois que j'ai eu la chance de communiquer avec M Mody Barry directeur général de l'organisme et surtout l'un des fondateurs de cet organisme, il me mentionne que dans la vie d'une personne en situation d'handicap le plus important pour la personne touchée qui en est atteinte est d'accepter la condition et surtout de mettre les compétences en avant et non le handicap, alors depuis lors même à mon école mes collègues ont constaté un changement positif à mon égard.

Merci encore **M Barry** pour votre courage et surtout votre bonne volonté d'accompagner les personnes en situation d'handicap à briser leur isolement à travers vos activités surtout à travers votre événement **Handi Festival** que j'aime beaucoup. Bravo et bonne chance à toute l'équipe.

Nancy Auger

- Je demeure à l'arrondissement de LaSalle depuis 18 ans, mais c'est ma première fois de rencontrer une personne comme **M Mody Barry**, une personne malgré son handicap physique il est capable d'aider les autres. Personnellement en dehors même des activités de l'organisme, **M Mody Barry** m'aide à faire mon magasinage avec ma femme si nous sommes coincés avec l'hiver et nous n'avons pas de quoi manger chez nous.

Il nous dépose au magasin Maxi et nous attend en plus pour nous faire revenir chez nous en sécurité. Il est également important de souligner aussi que **M Barry** a fait une demande de Transport adapté pour nous il y a moins d'un mois nous attendons la suite de cette demande auprès de la STM.

Les mots me manquent ainsi que ma femme pour souligner la gentillesse et courage de ce jeune homme.

Merci Beaucoup **M Barry** pour tout le soutien et support de votre part à travers l'organisme **Handicap Action Intégration**.

M et Mme Kwaku Louis

QUELQUES IMAGES EN ACTIVITES

✚ PRIX ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE 2018 OFFERT PAR GUINEAN EXCELLENCE AWARDS



GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES



✚ Handicap Action Intégration était à l'invitation de la Mairesse de Montréal, à l'Hôtel de Ville lors de la fête internationale des personnes en situation d'handicap.



GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES

✚ Les membres du conseil d'administration, la porte-parole et quelques bénévoles avec leurs enfants autour de la table afin de finir l'année 2018 en grande famille.

Merci encore à notre porte-parole qui avait assuré cette soirée merveilleuse pour les bénévoles de Handicap Action Intégration.



GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES



GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES



CONCLUSION :

À la lecture du présent **rapport d'activités**, vous constaterez que, malgré des ressources humaines et financières limitées et l'absence de subvention depuis la création, Handicap Action Intégration a travaillé et continue à travailler sans relâche afin de sensibiliser et de mettre en valeur les différents talents cachés des personnes en situation d'handicap et surtout la bonne volonté de ces derniers de s'intégrer dans la société québécoise comme tout autre citoyen sans aucune discrimination.

En participant à un grand nombre d'instances de concertation, en organisant des activités comme Handi Festival et autres en étroite collaboration avec nos membres et nos partenaires, nous avons vraiment réussi à nous impliquer directement ou indirectement à plusieurs dossiers sensibles nous concernant.

Je tiens à remercier très sincèrement toutes les personnes ou entreprises qui nous apportent un soutien dans la réalisation de nos objectifs fixés. Les administrateurs, les membres de l'organisme et les bénévoles qui prennent tout leur temps pour nous accompagner dans ce projet noble au profit de nos semblables en situation d'handicap.

Grâce à vous nous arrivons à faire tout un changement de mentalité à l'égard du monde à travers du concret au sein de l'arrondissement de LaSalle.

Nous sommes persuadés et conscients que le contexte actuel, nos ressources sont limitées et nous sommes toujours à la quête de subvention auprès des ressources existantes. Cependant, en continuant nos modes de gestion et nos méthodes de travail, en définissant clairement nos besoins et nos priorités d'action, en continuant toujours de collaborer avec nos bénévoles efficacement nous réussirons sans aucun doute à contribuer à l'amélioration de la qualité de vie de nos semblables en situation d'handicap physique. Notre Slogan reste et demeure toujours :

UN PETIT PAS POUR NOUS, UN GRAND PAS POUR VOUS, UNE ACTION POUR EUX !

Merci, merci encore ! J'invite à présent tous les invités à se joindre à nous pour le grand B.B.Q annuel offert par Handicap Action Intégration à ses membres et sympathisants présents à cette Assemblée Générale Annuelle.

GRAND MERCI AUX MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET AUX BÉNÉVOLES

Bon appétit et c'est toujours un réel et grand plaisir de vous rencontrer peu importe la nature de l'évènement.

L'union fait la force, aidez-nous à aider les autres qui sont dans le besoin et l'isolement total par manque d'informations et de courages aussi de s'impliquer dans la société Québécoise.